

今年度より、メンター制を活用した人材育成（OJT）に取り組み始めました。

OJTとは、日々の仕事を通じて、上司や先輩が、部下や後輩に対して、あるいは、教員同士が協働して、職務に必要な能力(知識・技術(技能)・態度)を育成していく過程のことをいいます。

本校でもメンター会を月2回実施し、主に若年教員の育成を目指していきます。また、メンターとしてベテランの先生方にもメンター会に参加していただき、それぞれの得意分野や役割を生かして全教職員の資質向上を目指していきたいと思います。「チーム西土佐」として全員で協力していきましょう！

## ☆学校経営方針☆

校長先生の学校経営方針をもう一度確認しておきましょう！

この学校経営方針をもとに学校教育目標である『夢をはぐくみ、たくましく生きぬく子どもの育成』を目指して教育活動を行っていきます。

今年度のメンター会の組織、活動内容、目指すゴールについて

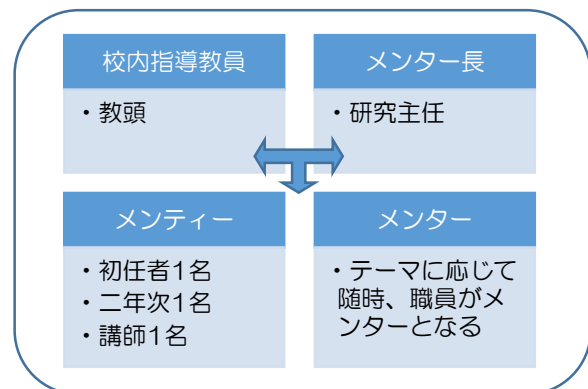
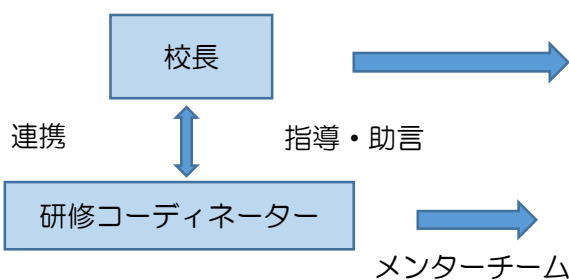
## 学校経営方針

～ 鍛えて、ほめて、伸ばす ～

- チーム西土佐として組織的に仕事を行う。
  - ・各部会のPDCAサイクルを確立する。
  - ・常に子どもの実態把握をし、チームで対応する。
- 情熱と使命感をもって教育実践と研修に努める。
  - ・厳しい環境にある子どもたちへの適切な支援を行う。
  - ・1時間1時間の授業を大切にす。
- 保護者・地域と連携し、地域ぐるみで教育力の向上を図る。

「学校経営構想図より抜粋」

## \*メンター制の組織図\*



## \*本年度の活動について\*

(1) 活動時間（月2回）

第1・3金曜日 16:15～16:40（25分）

(2) 活動内容

初任者研修の内容とリンクしたもの、OJTハンドブックの内容、校内に関わる内容など

## \*1年後のゴールとして\*

### メンティーのゴール

#### 【学級経営力】

保護者と適切に連携しながら、児童一人一人に向き合い、児童の自己肯定感を高めることができる。

#### 【学習指導力】

1単位時間の授業ができる力を付ける。

#### 【セルフマネジメント力】

報告、相談しながら、速やかに対応することができる。

### チームとしてのゴール

#### 【チームマネジメント力】

メンター、メンティーが互いに相談できる、学べる仕組みができる。

ベテランの先生方にもメンターとして会への参加をお声かけさせていただきます！よろしくお願いします。